

Zásady spolupráce s dodávateľmi

Spoločnosť Coca-Cola HBC AG a jej dcérske spoločnosti (ďalej len súhrnne spoločnosť „Coca-Cola Hellenic“ alebo „spoločnosť“) ako etická obchodná organizácia preberá zodpovednosť za zabezpečenie toho, aby jej obchodná činnosť priamo či nepriamo neprispievala k porušovaniu ľudských práv. Interne využívame svoj vplyv, aby sme zaručili, že naši zamestnanci plne chápu záväzkov spoločnosti v oblasti ľudských práv i svojich vlastných práv a zodpovednosti. Subjektom, ktoré s nami obchodujú v rôznych krajinách, v ktorých pôsobíme, je známe, že sme sa zaviazali vykonávať našu činnosť v súlade s trvalým súborom hodnôt, ktoré predstavujú najvyššie štandardy kvality, integrity a dokonalosti. Rešpektujeme jedinečné zvyky a kultúry v komunitách, v ktorých pôsobíme. Pri realizácii tejto politiky sa snažíme rozvíjať vzťahy s dodávateľmi, ktorí zdieľajú podobné hodnoty a podnikajú eticky. Snažíme sa správať k našim dodávateľom tak, ako očakávame, že sa oni budú správať k nám.

V rámci nášho trvalého úsilia o rozvoj a posilňovanie vzťahov s dodávateľmi sme schválili tieto Zásady spolupráce s dodávateľmi, ktoré uplatňujeme u našich priamych dodávateľov. Zásady sú založené na presvedčení, že nutnou podmienkou nášho dlhodobého obchodného úspechu je stotožnenie sa s našou spoločnosťou, ktoré sa musí odraziť v našich vzťahoch a konaní na trhu, na pracovisku, v životnom prostredí a spoločnosti.

Sme radi, že s dodávateľmi spolupracujeme na tom, aby porozumeli požiadavkám stanoveným v našich Zásadách spolupráce s dodávateľmi a dodržiavali ich.

Konanie na pracovisku

V spoločnosti Coca-Cola Hellenic podporujeme čestné zamestnanecké konanie, ktoré je v súlade s našim záväzkom dodržiavať ľudské práva na pracovisku. Snažíme sa:

1. Vybudovať silný a priamy vzťah s našimi zamestnancami prostredníctvom otvorenej a čestnej komunikácie.
2. Prístupovať k našim zamestnancom čestne, s dôstojnosťou a rešpektom.
3. Dodržiavať platné miestne pracovné právne predpisy vrátane tých, ktoré sa týkajú pracovného času, kompenzácie, diskriminácie a zastupovania tretími stranami.
4. Oceňovať rozmanitosť v najširšom zmysle.
5. Viest každého k zodpovednosti za výkon na najvyššej úrovni.
6. Odmeňovať zamestnancov v závislosti od výkonu.
7. Poskytovať zamestnancom príležitosti k osobnému a profesijnému rozvoju.
8. Zaručiť bezpečnosť na pracovisku pre našich zamestnancov.

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať platné právne predpisy a podobné štandardy a princípy v krajinách, v ktorých pôsobia.

Pracovné prostredie

Očakávame, že naši dodávatelia budú posudzovať svojich zamestnancov a zmluvných partnerov podľa ich schopnosti odvádzať danú prácu, a nie podľa fyzických či osobnostných charakteristík alebo náboženského presvedčenia a potvrdia zásadu nediskriminácie na základe rasy, farby pleti, pohlavia, náboženského presvedčenia, politického názoru, národnosti či sexuálnej orientácie.

Zdravie a bezpečnosť

Očakávame, že naši dodávatelia budú poskytovať bezpečné pracovisko so stanovenými zásadami a postupmi na minimalizáciu rizika nehôd, zranení a vystavenia zdravotným rizikám.

Práca detí, zneužitie práce

Očakávame, že naši dodávatelia nezamestnajú žiadnu osobu, ktorá nedovršila zákonom stanovený vek na uzavretie pracovného pomeru, ani v žiadnej zo svojich prevádzkarní nebudú tolerovať fyzické či iné nezákonné zneužívanie alebo obťažovanie.

Otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi

Očakávame, že naši dodávatelia nebudú držať žiadnu osobu v otroctve alebo nevolníctve a nebudú používať nútenú, viazanú alebo povinnú prácu, ani sa nebudú podieľať na žiadnej forme obchodovania s ľuďmi.

Mzdy a výhody

Očakávame, že naši dodávatelia odmenia svojich zamestnancov čestne a adekvátne k príslušnému odboru v úplnom súlade s platnými miestnymi a národnými právnymi predpismi týkajúcimi sa miezd a odpracovaného času, a že poskytnú zamestnancom príležitosť na ďalší rozvoj schopností a zručností a dodržiavať zásadu rovnakej odmeny pre mužov a ženy za prácu rovnakej hodnoty.

Tretie strany

V prípade, že sa zamestnanci dodávateľov zákonne rozhodli, že ich budú zastupovať tretie strany, očakávame, že naši dodávatelia tieto strany v dobrej viere uznajú a nebudú podnikáť protiopatrenia voči svojim zamestnancom za ich zákonom povolenú účasť v pracovno-organizačných aktivitách.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

V súlade s vnútroštátnymi a miestnymi zákonmi rešpektujte právo pracovníkov vstúpiť, založiť alebo nevstúpiť do odborovej organizácie bez obáv z represíí, zastrasovania alebo obťažovania. V prípade, že pracovníkov zastupujú zákonom uznané odborové organizácie, viesť konštruktívny dialóg s ich slobodne zvolenými zástupcami a v dobrej viere s nimi rokovať.

Ekologické postupy

Očakávame, že naši dodávatelia budú svoje činnosti vykonávať tak, aby chránili a udržiavali životné prostredie. Ako minimum očakávame, že naši dodávatelia budú pri svojich činnostiach v krajinách, v ktorých pôsobia, dodržiavať platné zákony, pravidlá a nariadenia týkajúce sa ochrany životného prostredia.

Dodávateľov vyzývame, aby aktívne pracovali na znižovaní emisií skleníkových plynov a nakupovali alebo vyrábali a využívali energiu z obnoviteľných zdrojov (napr. vodná, veterná, solárna, geotermálna, bioenergia) a efektívne využívali energiu znižovaním energetického odpadu/strát alebo modernizáciou zariadení tak, aby spotrebovali menej energie.

Dodávatelia by mali fungovať spôsobom, ktorý zabezpečuje prevenciu znečisťovania a aktívne prijímať postupy nakladania s odpadom, ako aj zlepšovať celkovú efektívnosť využívania zdrojov vo svojich prevádzkach a výrobných procesoch počas ich životného cyklu.

CCH Enviromentálna politika: <https://cz.coca-colahellenic.com/sk/o-nas/politiky-a-dokumenty>

Biodiverzita, odlesňovanie a ochrana pôdy

Ak je to možné, dodávatelia musia predchádzať a v každom prípade minimalizovať vplyv na biodiverzitu a odlesňovanie, podporovať prirodzené biotopy a používať postupy hospodárenia s pôdou, aby sa zabránilo strate živín, erózii a znečisteniu pôdy.

Dodávateľia budú hľadať príležitosti na zachovanie biodiverzity súvisiacej s ich činnosťou.

Ak sa výrobné zariadenia dodávateľa nachádzajú v oblastiach kritických pre zachovanie biodiverzity a fungovanie ekosystémov alebo v ich tesnej blízkosti, dodávateľ vynaloží všetko primerané úsilie na to, aby zabránil poškodeniu a obnovil takúto biodiverzitu a ekosystémy. Dodávateľia môžu nájsť ďalšie informácie vo vyhlásení CCH o biodiverzite na našej verejnej webovej stránke:

<https://cz.coca-colahellenic.com/sk/o-nas/politiky-a-dokumenty>

<https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>

Konflikt záujmov

Od zamestnancov spoločnosti Coca-Cola Hellenic sa očakáva, že si vždy vyberú takých dodávateľov a budú spolupracovať s takými dodávateľmi, ktorí obchodujú alebo sa snažia obchodovať so spoločnosťou len priamo, čestne, na základe výkonu týchto subjektov a ich produktov a služieb, bez akejkoľvek zvláštnej odmeny, ktorá by bola poskytnutá im alebo ich priateľom či príbuzným. Zamestnanci by teda nemali mať finančný ani žiadny iný vzťah so žiadnym dodávateľom, ktorý by mohol byť v konflikte alebo by mohol vzbudzovať dojem, že je v konflikte s povinnosťou zamestnanca konať v najlepšom záujme spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia by napríklad nemali zamestnávať alebo inak vyplácať žiadneho zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic v priebehu akejkoľvek transakcie medzi dodávateľom a spoločnosťou. Priateľstvo mimo obchodných vzťahov je možné a akceptovateľné, ale dodávateľia by mali dbať na to, aby žiadny osobný vzťah nemohol ovplyvniť posúdenie obchodu zo strany zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Ak je zamestnanec dodávateľa v príbuzenskom vzťahu (manžel, manželka, rodič, súrodenec, prarodič, dieťa, pravnuk, svokra, svokor alebo partner) so zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo ak má dodávateľ akýkoľvek iný vzťah so zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic, ktorý by mohol predstavovať konflikt záujmov, mal by o tejto skutočnosti informovať spoločnosť Coca-Cola Hellenic.

Dary, občerstvenie a zábava

Zamestnanci spoločnosti Coca-Cola Hellenic nesmú prijať od dodávateľov nič, čo by presiahlo rámec bežnej obchodnej pohostinnosti, ktorá je primeraná a vhodná za daných okolností. Bežné pohostenie a malé prejavy ocenenia sú všeobecne v poriadku, dodávateľia by však nemali ponúkať zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic nadmerné alebo okázalé dary, pohostenie alebo zábavu, ktoré by mohli pôsobiť ako nenáležité vplyvy. V žiadnom prípade nie sú prípustné dary v hotovosti alebo v ekvivalentoch hotovosti, ako sú darčekové poukazy. Dary a pohostenie pre dodávateľa musia podporovať legitímne obchodné záujmy spoločnosti a mali by byť primerané a vhodné vzhľadom na okolnosti. Naši zamestnanci by mali byť vždy citliví voči vlastným pravidlám dodávateľov týkajúcim sa prijímania darov a pohostenia.

Obchodné a finančné záznamy

Dodávateľ i spoločnosť Coca-Cola Hellenic musia viesť presné záznamy o všetkých záležitostiach týkajúcich sa obchodov dodávateľa so spoločnosťou Coca-Cola Hellenic. Táto evidencia zahŕňa riadne zaznamenávanie všetkých výdavkov a platieb. Ak sa spoločnosť Coca-Cola Hellenic účtuje čas odpracovaný zamestnancom dodávateľa, časové záznamy musia byť úplné a presné. Dodávateľia by sa nemali oneskorene odosielať faktúry alebo inak umožniť presun výdavkov do iného účtovného obdobia.

Úplatky a korupcia

Spoločnosť Coca-Cola Hellenic uplatňuje prístup "nulovej tolerancie" voči akejkoľvek forme úplatkárstva a korupcie. Dodávateľia konajúci v mene spoločnosti Coca-Cola HBC musia dodržiavať všetky platné protikorupčné zákony, ktoré sa týkajú podplácania verejných činiteľov alebo súkromných osôb. Dodávateľia

musia dodržiavať Kódex obchodného správania a protikorupčnú politiku spoločnosti Coca-Cola HBC, ktorá sa vzťahuje na tretie strany a je k dispozícii na webovej stránke spoločnosti Coca-Cola Hellenic:

Kódex obchodného správania - <https://cz.coca-colahellenic.com/sk/o-nas/politiky-a-dokumenty>

Protikorupčné zásady - <https://cz.coca-colahellenic.com/sk/o-nas/politiky-a-dokumenty>

V súvislosti s akoukoľvek transakciou ako dodávateľ spoločnosti Coca-Cola HBC alebo v súvislosti s akoukoľvek inou transakciou, na ktorej sa podieľa spoločnosť Coca-Cola HBC, dodávateľ priamo ani nepriamo neposkytne žiadnemu verejnému činiteľovi, zamestnancovi vládou kontrolovanej spoločnosti alebo politickej strane žiadnu hodnotu za akúkoľvek neprimeranú výhodu alebo prospech. Dodávateľia musia viesť písomné záznamy o všetkých platbách (vrátane akýchkoľvek darov, jedál, zábavy alebo čohokoľvek iného hodnotného) uskutočnených v mene spoločnosti Coca-Cola HBC alebo z prostriedkov poskytnutých spoločnosťou Coca-Cola HBC. Dodávateľia musia na požiadanie poskytnúť kópiu týchto záznamov spoločnosti Coca-Cola HBC. Pred zapojením tretích strán, ktoré môžu v jej mene rokovať s verejnými činiteľmi, spoločnosť Coca-Cola HBC vykoná hĺbkovú kontrolu týchto strán v oblasti boja proti úplatkárstvu. Dodávateľ je povinný bezodkladne poskytnúť všetky údaje a informácie, ktoré si spoločnosť Coca-Cola HBC môže vyžiadať na účely tejto hĺbkovej kontroly (due diligence) proti podplácaniu.

Ochrana chránených informácií

V rámci spolupráce so spoločnosťou Coca-Cola HBC sa od dodávateľa očakáva, že zabezpečí, aby nedošlo k ničomu, čo by viedlo k porušeniu záväzku mlčanlivosti zo strany dodávateľa voči tretej strane alebo k porušeniu akýchkoľvek zákonov týkajúcich sa zneužitia dôverných informácií, know-how alebo duševného vlastníctva ktorejkoľvek strany. Rovnako všetky informácie, ktoré Coca-Cola HBC poskytne Dodávateľovi a ktoré nie sú verejne dostupné, sa považujú za dôverné a Dodávateľ by ich mal použiť len na určený účel, pričom ich nesmie poskytnúť žiadnej tretej strane.

Hospodárska súťaž a protimonopolné zákony

Od dodávateľov sa očakáva, že budú na celom svete čestne súťažiť a dodržiavať všetky zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony, ktoré sa vzťahujú na ich podnikanie a na ich vzťah so spoločnosťou Coca-Cola HBC, vrátane zdržania sa akýchkoľvek nezákonných činností, ktoré by mohli obmedziť hospodársku súťaž, a vyhýbania sa akémukoľvek správaniu, ktoré by mohlo priamo alebo nepriamo viesť k nezákonnej spolupráci medzi konkurentmi, ako je napríklad určovanie cien alebo manipulácia s ponukami.

Zodpovedný marketing

Naše značky musia byť propagované a uvádzané na trh zodpovedne a naši dodávateľia, ktorí sú zapojení do poskytovania marketingových a propagačných služieb pre naše produkty, ako napríklad reklamné a digitálne agentúry, musia poznať a rozumieť zásadám zodpovedného marketingu, ktoré spoločnosť Coca-Cola HBC uplatňuje na naše značky a značky, ktoré plníme do fliaš alebo distribuujeme v mene iných vlastníkov značiek. Títo dodávateľia by mali tiež zabezpečiť, aby zamestnanci alebo tretie strany, ktoré angažujú na poskytovanie týchto služieb, tiež poznali a dodržiavali naše zásady zodpovedného marketingu.

Ochrana informácií a osobných údajov

Dodávateľia by mali chrániť dôverné informácie týkajúce sa spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia, ktorým bol v rámci obchodného vzťahu poskytnutý prístup k dôverným informáciám, by nemali tieto informácie zdieľať s nikým ďalším bez súhlasu spoločnosti Coca-Cola Hellenic. Dodávateľia by nemali obchodovať s cennými papiermi ani nabádať iné subjekty na takúto činnosť na základe dôverných informácií získaných od spoločnosti

Coca-Cola Hellenic. Ak sa dodávateľ domnieva, že mu bol poskytnutý prístup k dôverným informáciám spoločnosti Coca-Cola Hellenic omylom, mal by ihneď informovať príslušnú kontaktnú osobu v spoločnosti a upustiť od ďalšieho šírenia informácií.

Podobne by dodávateľ nemal zdieľať informácie týkajúce sa inej spoločnosti so žiadnym zamestnancom spoločnosti Coca-Cola Hellenic, ak je daný dodávateľ zmluvne alebo právne viazaný, aby tieto informácie nezdieľal.

Dodávatelia musia dodržiavať platné právne predpisy v oblasti ochrany údajov vrátane všeobecného nariadenia o ochrane údajov („GDPR“).

Hlásenie možného pochybenia

Dodávatelia, ktorí sa domnievajú, že sa zamestnanec spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo akákoľvek iná osoba konajúca v mene spoločnosti Coca-Cola Hellenic podieľa na protiprávnom alebo inak nezákonnom konaní, by mali o svojom podozrení informovať spoločnosť Coca-Cola Hellenic. Je tiež potrebné zdôrazniť, že ako dodávateľ môžete ohlásiť akékoľvek problémy týkajúce sa dodržiavania predpisov alebo etických zásad, s ktorými sa v našej spoločnosti stretnete. Môžete sa spoliehať, že spoločnosť Coca-Cola Hellenic bude vaše oznámenie brať vážne a bude sa ním príslušným spôsobom zaoberať. V prípade problémov sa môžete obrátiť na vedúceho príslušného zamestnanca spoločnosti Coca-Cola Hellenic alebo na vedúceho pracovníka povereného kontrolou dodržiavania predpisov (Head of Legal Compliance) na adrese compliance@cchellenic.com. Môžete tiež využiť našu linku Speak Up! na adrese www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. Spoločnosť Coca-Cola Hellenic nebude tolerovať odvetné opatrenia žiadneho zo svojich zamestnancov voči dodávateľom za oznámenie znepokojenia v dobrej viere alebo za pomoc pri vyšetrovaní.

Medzinárodne sankcie

Očakávame, že naši dodávatelia budú dodržiavať Zásady spoločnosti CCHBC týkajúce sa uplatňovania sankcií, ktoré sú k dispozícii na internetových stránkach Coca-Cola Hellenic: <http://www.coca-colahellenic.com>, všetky sankcie, embargá, obchodné obmedzenia alebo podobné požiadavky spravované a/alebo vyžadované Ministerstvom zahraničných vecí USA alebo Ministerstvom financií USA, ako aj všetky sankcie alebo reštriktívne opatrenia stanovené Radou bezpečnosti Organizácie spojených národov, Európskou úniou, Švajčiarskom alebo ktorýmkoľvek členským štátom EÚ či štátnym orgánom, v ktorého jurisdikcii pôsobí spoločnosť Coca-Cola Hellenic, dodávateľ alebo pobočka.

Dodržiavanie platných právnych predpisov a noriem

Ako minimum musia dodávatelia spoločnosti Coca-Cola Hellenic pri svojej celkovej činnosti dodržiavať tieto normy:

Právne predpisy a nariadenie	Dodávateľ bude pri výrobe a distribúcii produktov a dodávok a pri poskytovaní služieb spoločnosti Coca-Cola Hellenic dodržiavať všetky platné zákony, pravidlá, nariadenia a požiadavky.
Detská práca	Dodávateľ nebude využívať detskú prácu a bude sa riadiť miestnymi právnymi predpismi.
Otroctvo, nútená práca a obchodovanie s ľuďmi	Dodávateľ nebude držať žiadnu osobu v otroctve alebo nevolníctve a nebude používať nútenú, viazanú alebo povinnú prácu, ani sa nebude podieľať na žiadnej forme obchodovania s ľuďmi. Dodávateľ neuloží žiadnemu pracovníkovi úhradu žiadnych poplatkov za zabezpečenie jeho ďalšieho zamestnávania alebo zaradenia, ani ako kompenzáciu akýchkoľvek nákladov, ktoré dodávateľovi vznikli v priebehu náborového postupu.

Zneužitie práce	Dodávateľ nebude ani fyzicky ani inak zneužívať prácu.
Tretie strany	Dodávateľ bude rešpektovať právo zamestnancov zvoliť si, či chcú, aby ich zastupovala tretia strana (sloboda združovania) a kolektívne vyjednávať v súlade s platnými právnymi predpismi (kolektívne vyjednávanie). Dodávateľ musí dodržiavať všetky platné miestne a vnútroštátne právne predpisy o slobode združovania a kolektívnom vyjednávaní.
Mzdy a výhody	Mzdy a odmeny budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Pracovný čas a práca nadčas	Pracovné podmienky vrátane pracovného času a nadčasov, fyzických a psychických požiadaviek budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Zdravie a bezpečnosť	Pracovné podmienky budú v súlade s platnými právnymi predpismi.
Životné prostredie	Dodávateľ bude dodržiavať platné právne predpisy na ochranu životného prostredia.
Konflikt záujmov	Zamestnanci spoločnosti Coca-Cola Hellenic a naši dodávateľia by sa mali vyhýbať situáciám, v ktorých by mohol nastať konflikt záujmov.
Obchodné a finančné záznamy	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa finančnej evidencie a vykazovania.
Úplatky a korupcia	Dodávateľ bude dodržiavať všetky platné právne predpisy týkajúce sa boja proti úplatkárstvu a protikorupčné právne predpisy a nebude používať úplatky ani podvodné praktiky.
Hospodárska súťaž a protimonopolné zákony	Od dodávateľa sa očakáva, že bude dodržiavať všetky platné zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony, ktoré sú relevantné a uplatniteľné na jeho podnikanie a jeho vzťah so spoločnosťou Coca-Cola HBC.
Ochrana informácií a osobných údajov	Dodávateľ zabezpečí neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Coca-Cola Hellenic a inej tretej strany, ktoré mu boli oznámené. Dodávateľ bude dodržiavať platné právne predpisy v oblasti ochrany údajov vrátane nariadenia GDPR v EÚ.
Sankcie	Dodávateľ bude dodržiavať medzinárodne platné medzinárodné sankcie.
Biodiverzita a odlesňovanie	Dodávateľ musí dodržiavať platné právne predpisy o biodiverzite a nariadenia EÚ o odlesňovaní.

Preukázanie dodržiavania podmienok Zásad spolupráce s dodávateľmi

Dodávateľ musí na žiadosť a ku spokojnosti spoločnosti Coca-Cola Hellenic preukázať, že dodržiava Zásady spolupráce s dodávateľmi. Ak osem najdôležitejších dohovorov Medzinárodnej organizácie práce stanovuje prísnejšie normy než miestne právne predpisy, dodávateľ musí dodržiavať normy Medzinárodnej organizácie práce. Tieto minimálne požiadavky sú súčasťou všetkých zmlúv medzi spoločnosťou Coca-Cola Hellenic a jej priamymi dodávateľmi. Očakávame, že naši dodávateľia vypracujú a budú uplatňovať príslušné interné postupy zaručujúce dodržiavanie týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi. Spolupracujeme so spoločnosťou The Coca-Cola Company, ktorá bežne využíva nezávislé tretie strany na posúdenie toho, ako dodávateľia dodržiujú Zásady spolupráce s dodávateľmi. Súčasťou posúdení sú dôverné pohovory so zamestnancami a s pracovníkmi zmluvných partnerov na pracovisku. Ak dodávateľ nesplní niektorý z aspektov požiadaviek vyplývajúcich zo Zásad spolupráce s dodávateľmi, predpokladá sa, že prijme nápravné opatrenia. Spoločnosť Coca-Cola Hellenic si vyhradzuje právo ukončiť zmluvu s dodávateľom, ktorý nepreukáže, že dodržiava požiadavky vyplývajúce z týchto Zásad spolupráce s dodávateľmi.



Verzia z mája 2023