

Zásady spolupráce s dodavateli

Jako etická obchodní organizace přebírá společnost Coca-Cola HBC AG a její dceřiné společnosti (dále jen souhrnně společnost „Coca-Cola Hellenic“ nebo „Společnost“) odpovědnost za to, že zajistí, aby její obchodní činnosti nepřispívaly, ať již přímo či nepřímo, ke zneužívání lidských práv. Využíváme interně svého vlivu, abychom zajistili, že naši zaměstnanci plně chápou závazek Společnosti ohledně lidských práv a jejich vlastních práv a odpovědností.

Subjekty, které s námi obchodují napříč zeměmi, kde působíme, vědí, že jsme se zavázali vést svou činnost v souladu s trvalým souborem hodnot, které představují nejvyšší standardy kvality, integrity a dokonalosti. Respektujeme jedinečné zvyky a kultury v komunitách, kde působíme. Při realizaci této politiky se snažíme rozvíjet vztahy s dodavateli, kteří sdílejí podobné hodnoty a své činnosti vykonávají etickým způsobem. Snažíme se chovat k našim dodavatelům stejně, jak očekáváme, že se budou oni chovat k nám.

Jako součást našeho trvalého úsilí o rozvoj a posilování našich vztahů s dodavateli jsme schválili tyto Zásady spolupráce s dodavateli, které uplatňujeme u našich přímých dodavatelů. Tyto Zásady jsou založeny na víře, že dobrá firemní příslušnost je pro náš dlouhodobý obchodní úspěch nezbytná a musí se odrazit v našich vztazích a jednání na trhu, pracovišti, v životním prostředí a v komunitě.

Jsme rádi, že s dodavateli spolupracujeme na zajištění pochopení a dodržování požadavků stanovených v našich Zásadách spolupráce s dodavateli.

Praktiky na pracovišti

Ve společnosti Coca-Cola Hellenic podporujeme čestné zaměstnanecké praktiky, které jsou v souladu s naším závazkem dodržovat lidská práva na pracovišti. Snažíme se:

1. Vytvořit silný a přímý vztah s našimi zaměstnanci prostřednictvím otevřené a čestné komunikace.
2. Jednat s našimi zaměstnanci čestně, s důstojností a respektem.
3. Dodržovat platné místní pracovní zákony včetně těch, které se týkají pracovní doby, kompenzace, diskriminace a zastupování třetích stran.
4. Oceňovat rozmanitost v nejširším smyslu.
5. Vést každého k odpovědnosti za výkon na nejvyšší úrovni.
6. Odměňovat zaměstnance v závislosti na výkonu.
7. Poskytovat zaměstnancům příležitosti k osobnímu a profesnímu rozvoji.
8. Zajistit spolu s našimi zaměstnanci bezpečnost na pracovišti.

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat platné zákony a podobné standardy a principy v zemích, kde působí.

Pracovní prostředí

Očekáváme, že naši dodavatelé budou posuzovat své zaměstnance a smluvní partnery podle jejich schopnosti dělat svou práci a ne podle jejich fyzických anebo osobních charakteristik nebo víry a potvrdí princip neuplatňování diskriminace na základě rasy, barvy, pohlaví, náboženství, politického názoru, národnostního původu nebo sexuální orientace.

Zdraví a bezpečnost

Očekáváme, že naši dodavatelé budou poskytovat bezpečné pracoviště se stanovenými zásadami a postupy pro minimalizaci rizika nehod, zranění a vystavování zdravotním rizikům.

Dětská práce; Zneužití práce

Očekáváme, že naši dodavatelé nezaměstnají nikoho, kdo ještě nedosáhl zákonného věku pro uzavření pracovního poměru, ani v žádném ze svých provozů nedopustí fyzické nebo jiné nezákonné zneužití ani obtěžování.

Otroctví, nucená práce a obchodování s lidmi

Očekáváme, že naši dodavatelé nebudou držet žádnou osobu v otroctví nebo nevolnictví a nebudou používat nucenou, vázanou nebo povinnou práci, ani se neúčastní žádné formy obchodování s lidmi.

Mzdy a výhody

Očekáváme, že naši dodavatelé odmění své zaměstnance čestně a konkurenceschopně v souvislosti se svým oborem v plném souladu s platnými místními a národními zákony týkajícími se mzdy a odpracované doby a nabídnou zaměstnancům příležitost dále rozvíjet své schopnosti a dovednosti, a dále že budou dodržovat zásadu rovného odměňování mužů a žen za práci stejné hodnoty.

Třetí strany

V případě, že se zaměstnanci dodavatelů zákonně rozhodli, že je budou zastupovat třetí strany, očekáváme, že naši dodavatelé tyto strany v dobré víře uznají a nebudou podnikat protiopatření vůči svým zaměstnancům za jejich zákonnou účast na pracovně organizačních aktivitách.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

V souladu s vnitrostátními a místními zákony respektujte právo zaměstnanců vstoupit, založit nebo nevstoupit do odborové organizace bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování. Pokud jsou zaměstnanci zastoupeni zákonem uznanými odbory, navazujte konstruktivní dialog s jejich svobodně zvolenými zástupci a v dobré víře s nimi vyjednávajte.

Ekologické praktiky

Očekáváme, že naši dodavatelé budou své činnosti provádět tak, aby chránili a udržovali životní prostředí. Jako minimum očekáváme, že naši dodavatelé budou při svých činnostech v zemích, kde působí, dodržovat platné zákony, pravidla a nařízení týkající se ochrany životního prostředí.

Vyzýváme dodavatele, aby aktivně pracovali na snižování emisí skleníkových plynů a nákupu nebo výrobě a využívání energie z obnovitelných zdrojů (např. vodní, větrné, solární, geotermální, bioenergie) a na efektivním využívání energie snižováním plýtvání/ztrát energie nebo modernizací zařízení s nižší spotřebou energie.

Dodavatelé by měli fungovat způsobem, který zajišťuje prevenci znečištění a aktivně přijímat postupy nakládání s odpady, jakož i zlepšovat celkovou účinnost zdrojů svých provozů a výrobků v průběhu celého životního cyklu.

CCH Enviromentální politika: <https://cz.coca-colahellenic.com/cz/o-nas/politiky-a-dokumenty>

Biodiverzita, odlesňování a ochrana půdy

Pokud je to možné, dodavatelé se vyhýbají dopadům na biologickou rozmanitost a odlesňování a v každém případě je minimalizují, podporují přírodní stanoviště a používají postupy pro hospodaření s půdou, aby se zabránilo ztrátě živin, erozi a znečištění půdy.

Dodavatelé vyhledávají příležitosti k zachování biologické rozmanitosti související s jejich činností.

Pokud se výrobní zařízení dodavatele nacházejí v oblastech rozhodujících pro zachování biologické rozmanitosti a fungování ekosystémů nebo v jejich těsné blízkosti, musí dodavatel vynaložit veškeré přiměřené úsilí, aby zabránil poškození a obnově této biologické rozmanitosti a ekosystémů. Další informace naleznou dodavatelé v Prohlášení o biologické rozmanitosti společnosti CCH na našich veřejných internetových stránkách:

<https://cz.coca-colahellenic.com/cz/o-nas/politiky-a-dokumenty>

<https://www.coca-colahellenic.com/en/about-us/corporate-governance/policies/biodiversity-statement>

Střety zájmů

Od zaměstnanců společnosti Coca-Cola Hellenic se očekává, že si vždy vyberou a budou jednat s dodavateli, kteří obchodují nebo se snaží obchodovat se Společností zcela přímo, čestně, na základě zásluh těchto subjektů a jejich produktů a služeb a bez jakékoliv zvláštní odměny, která by byla poskytnuta jim nebo jejich přátelům či rodinám. Zaměstnanci by tudíž neměli mít se žádným dodavatelem vztah, ať již finanční nebo jiný, který by mohl být ve střetu nebo se zdá být v konfliktu s povinností zaměstnance jednat v nejlepším zájmu společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé by například neměli zaměstnávat nebo jinak vyplácet žádného zaměstnance společnosti Coca-Cola Hellenic v průběhu jakékoliv transakce mezi dodavatelem a Společností. Přátelství mimo průběh obchodu je možné a akceptovatelné, ale dodavatelé by měli dbát na to, aby žádný osobní vztah nemohl ovlivnit posouzení obchodu ze strany zaměstnance společnosti Coca-Cola Hellenic. Pokud je zaměstnanec dodavatele v rodinném vztahu (manžel, manželka, rodič, sourozenec, prarodič, dítě, pravnuk, tchyně, tchán nebo partner) se zaměstnancem společnosti Coca-Cola Hellenic nebo pokud má dodavatel jakýkoli další vztah se zaměstnancem společnosti Coca-Cola Hellenic, který by mohl představovat střet zájmů, měl by dodavatel o této skutečnosti informovat společnost Coca-Cola Hellenic.

Dary, občerstvení a zábava

Zaměstnancům společnosti Coca-Cola Hellenic je zakázáno přijímat od dodavatelů cokoliv víc, než je běžná obchodní pohostinnost, která je přiměřená a vhodná za daných okolností. Běžné pohoštění a malé projevy ocenění jsou obecně v pořádku, ale dodavatelé by neměli nabízet zaměstnancům společnosti Coca-Cola Hellenic nadměrné nebo okázalé dary, pohoštění nebo zábavu, která by mohla působit jako nepatřičný vliv. Dary v hotovosti nebo v ekvivalentech hotovosti, jako jsou dárkové poukazy, nejsou v žádném případě dovoleny. Dary a pohoštění pro dodavatele musí podporovat legitimní obchodní zájmy Společnosti a měly by být za daných okolností přiměřené a vhodné. Naši zaměstnanci by měli být vždy citliví vůči vlastním pravidlům dodavatelů ohledně přijímání darů a pohoštění.

Obchodní a finanční záznamy

Dodavatel i společnost Coca-Cola Hellenic musí vést přesné záznamy o všech záležitostech týkajících se obchodů dodavatele se společností Coca-Cola Hellenic. Tato evidence zahrnuje řádné zaznamenávání všech výdajů a plateb. Pokud je společnost Coca-Cola Hellenic účtován čas zaměstnance dodavatele, musí být časové záznamy úplné a přesné. Dodavatelé by se neměli zpozdít s odesláním faktury nebo jinak umožnit přesun výdaje do jiného účetního období.

Úplatky a korupce

Společnost Coca-Cola Hellenic uplatňuje přístup "nulové tolerance" vůči jakékoli formě úplatkářství a korupce. Dodavatelé jednající jménem společnosti Coca-Cola HBC musí dodržovat všechny platné protikorupční zákony, které se týkají podplácení veřejných činitelů nebo soukromých osob. Dodavatelé musí dodržovat Kodex obchodního chování společnosti Coca-Cola HBC a zásady proti úplatkářství, které se vztahují na třetí strany a jsou k dispozici na internetových stránkách společnosti Coca-Cola Hellenic:

Kodex obchodního chování - <https://cz.coca-colahellenic.com/cz/o-nas/politiky-a-dokumenty>

Protikorupční zásady - <https://cz.coca-colahellenic.com/cz/o-nas/politiky-a-dokumenty>

V souvislosti s jakoukoli transakcí jako dodavatel společnosti Coca-Cola HBC nebo v souvislosti s jinou transakcí, která se týká společnosti Coca-Cola HBC, nesmí dodavatel přímo ani nepřímo předat nic hodnotného žádnému veřejnému činiteli, zaměstnanci vládou kontrolované společnosti nebo politické straně, aby získal jakoukoli nepatřičnou výhodu nebo prospěch. Dodavatelé musí vést písemnou evidenci všech plateb (včetně jakýchkoli darů, stravování, zábavy nebo čehokoli jiného hodnotného) provedených jménem společnosti Coca-Cola HBC nebo z prostředků poskytnutých společností Coca-Cola HBC. Dodavatelé musí na požádání poskytnout kopii tohoto účetnictví společnosti Coca-Cola HBC. Před zapojením třetích stran, které mohou jejím jménem jednat s veřejnými činiteli, provádí společnost Coca-Cola HBC u těchto stran hloubkovou kontrolu proti úplatkářství. Dodavatel je povinen neprodleně předložit veškeré údaje a informace, které si společnost Coca-Cola HBC může pro účely této protikorupční hloubkové kontroly (due diligence) vyžádat.

Ochrana chráněných informací

V rámci spolupráce se společností Coca-Cola HBC se od dodavatele očekává, že zajistí, aby nedošlo k ničemu, co by vedlo k porušení jakéhokoli závazku mlčenlivosti ze strany dodavatele vůči třetí straně nebo co by vedlo k porušení jakýchkoli právních předpisů týkajících se zneužití důvěrných informací, know-how nebo duševního vlastnictví jakékoli strany. Stejně tak veškeré informace poskytnuté dodavateli společností Coca-Cola HBC, které nejsou veřejně dostupné, se považují za důvěrné a dodavatel by je měl používat pouze k určenému účelu, aniž by je sděloval třetím stranám.

Hospodářská soutěž a antimonopolní zákony

Od dodavatelů se očekává, že budou po celém světě čestně soutěžit a dodržovat všechny zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony, které se vztahují na jejich podnikání a na jejich spolupráci se společností Coca-Cola HBC, včetně toho, že se zdrží jakýchkoli nezákonných činností, které by mohly omezit hospodářskou soutěž, a že se vyvarují jakéhokoli jednání, které by mohlo přímo či nepřímo vést k nezákonné spolupráci mezi konkurenty, jako je například určování cen nebo manipulace s nabídkami.

Odpovědný marketing

Naše značky musí být propagovány a uváděny na trh odpovědně a naši dodavatelé, kteří jsou najímáni na poskytování marketingových a propagačních služeb pro naše produkty, jako jsou reklamní a digitální agentury, musí znát a chápat zásady odpovědného marketingu, které společnost Coca-Cola HBC uplatňuje v souvislosti s našimi značkami a značkami, které plníme do lahví nebo distribuujeme jménem jiných vlastníků značek. Tito dodavatelé by také měli zajistit, aby pracovníci nebo třetí strany, které zapojí do poskytování těchto služeb, rovněž znali a dodržovali naše zásady odpovědného marketingu.

Ochrana informací a osobních údajů

Dodavatelé by měli chránit důvěrné informace týkající se společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé, kterým byl v rámci obchodního vztahu poskytnut přístup k důvěrným informacím, by neměli tyto informace sdílet s nikým dalším, pokud k tomu nezískají souhlas společnosti Coca-Cola Hellenic. Dodavatelé by neměli

obchodovat s cennými papíry ani povzbuzovat jiné subjekty k této činnosti na základě důvěrných informací získaných od společnosti Coca-Cola Hellenic. Pokud se dodavatel domnívá, že mu byl poskytnut přístup k důvěrným informacím společnosti Coca-Cola Hellenic omylem, měl by neprodleně informovat svou kontaktní osobu ve Společnosti a upustit od dalšího šíření informací. Podobně by dodavatel neměl s nikým jiným ve společnosti Coca-Cola Hellenic sdílet informace týkající se jiné společnosti, pokud je dodavatel smluvně nebo právně vázán, aby tyto informace nesdílel. Dodavatelé musí dodržovat platné právní předpisy v oblasti ochrany údajů, včetně Obecného nařízení o ochraně osobních údajů („GDPR“).

Hlášení potencionálního pochybení

Dodavatelé, kteří se domnívají, že je zaměstnanec společnosti Coca-Cola Hellenic nebo jakákoli jiná osoba jednající jménem společnosti Coca-Cola Hellenic zapojena do nelegálního nebo jinak nezákonného jednání, by měli o celé záležitosti informovat Společnost. Také bychom chtěli zdůraznit, že jako dodavatel můžete ohlásit jakékoli problémy týkající se dodržování předpisů nebo etických zásad, s nimiž se v naší společnosti setkáte. Můžete naší společnosti důvěřovat, že tato oznámení bude společnost Coca-Cola Hellenic brát vážně a bude je řešit odpovídajícím způsobem. S problémy je možné se obrátit na vedoucího daného zaměstnance ve společnosti Coca-Cola Hellenic nebo na vedoucího pracovníka pověřeného kontrolou dodržování předpisů (Head of Legal Compliance Officer) na adrese compliance@cchellenic.com nebo můžete využít naši linku Speak Up! na www.coca-colahellenic.ethicspoint.com. Společnost Coca-Cola Hellenic nebude tolerovat odvetná opatření jakéhokoli našeho zaměstnance vůči dodavatelům za oznámení obav v dobré víře nebo za pomoc při vyšetřování.

Mezinárodní sankce

Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat Zásady pro uplatňování sankcí CCHBC, které jsou k dispozici na webových stránkách Coca-Cola Hellenic: <http://www.coca-colahellenic.com>, jakékoli sankce, embarga, obchodní omezení nebo podobné požadavky spravované a/nebo vyžadované Ministerstvem zahraničí USA nebo Ministerstvem financí USA a jakékoli sankce nebo restriktivní opatření stanovené Radou bezpečnosti Organizace spojených národů, Evropskou unií, Švýcarskem nebo kterýmkoli členským státem EU či jakýmkoli vládním úřadem, v jehož jurisdikci působí společnost Coca-Cola Hellenic, dodavatel nebo jakákoli pobočka.

Dodržování platných zákonů a norem

Jako minimum musí dodavatelé společnosti Coca-Cola Hellenic dodržovat následující normy, pokud jde o jejich činnosti jako celek:

Zákony a nařízení	Dodavatel bude dodržovat všechny platné zákony, včetně všech platných daňových předpisů, pravidla, nařízení a požadavky při výrobě a distribuci produktů a dodávek a při poskytování služeb společnosti Coca-Cola Hellenic.
Dětská práce	Dodavatel nebude využívat dětskou práci a bude se řídit místními zákony.
Otroctví, nucená práce, obchodování s lidmi	Dodavatel nebude držet žádnou osobu v otroctví nebo nevolnictví a nebude používat nucenou, vázanou nebo povinnou práci, ani se neúčastní žádné formy obchodování s lidmi. Dodavatel neuloží žádnému pracovníkovi úhradu jakýchkoli poplatků za zajištění jeho dalšího zaměstnávání nebo zařazení, ani jako kompenzaci jakýchkoli nákladů, které Dodavateli vznikly během procesu nábory.
Zneužití práce	Dodavatel nebude zneužívat práci, ať již fyzicky nebo jinak.
Třetí strany	Dodavatel bude respektovat práva zaměstnanců zvolit si, zda chtějí být zastupováni třetími stranami (svoboda sdružování) a kolektivně vyjednávat v souladu s platnými právními předpisy (kolektivní

	vyjednávání). Dodavatel bude dodržovat všechny platné místní a vnitrostátní zákony o svobodě sdružování a kolektivním vyjednávání.
Mzdy a výhody	Mzdy a odměny budou v souladu s platnými právními předpisy.
Pracovní doba a práce přesčas	Pracovní podmínky, včetně pracovní doby a práce přesčas, fyzické a psychické požadavky budou v souladu s platnými právními předpisy.
Zdraví a bezpečnost	Pracovní podmínky budou v souladu s platnými právními předpisy.
Životní prostředí	Dodavatel bude dodržovat platné právní předpisy na ochranu životního prostředí.
Střety zájmů	Zaměstnanci společnosti Coca-Cola Hellenic a naši dodavatelé by se měli vyhýbat situacím, kdy může dojít ke střetu zájmů.
Obchodní a finanční záznamy	Dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy týkající se finanční evidence a vykazování.
Úplatky a korupce	Dodavatel bude dodržovat všechny platné právní předpisy pro boj proti úplatkářství a antikorupční právní předpisy a nebude používat úplatky ani podvodné praktiky.
Hospodářská soutěž a antimonopolní zákony	Od dodavatele se očekává, že bude dodržovat všechny platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony, které jsou relevantní a vztahují se na jeho podnikání i na jeho spolupráci se společností Coca-Cola HBC.
Ochrana informací a osobních údajů	Dodavatel zabezpečí neveřejné informace týkající se společnosti Coca-Cola Hellenic a jiné třetí strany, které mu byly sděleny. Dodavatel bude dodržovat platné právní předpisy v oblasti ochrany údajů včetně EU GDPR.
Sankce	Dodavatel bude dodržovat platné mezinárodní sankce.
Biodiverzita a odlesňování	Dodavatel musí dodržovat platné právní předpisy týkající se biologické rozmanitosti a nařízení EU o odlesňování.

Prokázání dodržování podmínek těchto Zásad spolupráce s dodavateli

Dodavatel musí na žádost a ke spokojenosti společnosti Coca-Cola Hellenic prokázat, že dodržuje Zásady spolupráce s dodavateli. Jestliže osm nejdůležitějších úmluv Mezinárodní organizace práce stanovuje vyšší normy než místní zákony, dodavatel musí dodržovat normy Mezinárodní organizace práce. Tyto minimální požadavky jsou součástí všech smluv mezi společností Coca-Cola Hellenic a jejími přímými dodavateli. Očekáváme, že naši dodavatelé vypracují a budou uplatňovat odpovídající interní procesy zajišťující dodržování těchto Zásad spolupráce s dodavateli. Spolupracujeme se společností The Coca-Cola Company, která běžně využívá nezávislé třetí strany k posouzení toho, jak dodavatelé dodržují Zásady spolupráce s dodavateli; součástí posouzení jsou důvěrné pohovory se zaměstnanci a s pracovníky smluvních partnerů na pracovišti. Jestliže dodavatel nesplní některý z aspektů požadavků vyplývajících ze Zásad spolupráce s dodavateli, předpokládá se, že dodavatel přijme nápravná opatření. Společnost Coca-Cola Hellenic si vyhrazuje právo ukončit smlouvu s dodavatelem, který neprokáže, že dodržuje požadavky vyplývající z těchto Zásad spolupráce s dodavateli.

Verze z května 2023